

Herausgeber: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · Redaktion: Bernd Gey (V.i.S.d.P.), MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, redaktion@personalintern.info · Vertrieb/Anzeigen: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 02132 / 658632-0, info@personalintern.info, www.personalintern.info

Multipliziert die Zahl Ihrer Bewerber.

Der Response-Multiplikator exklusiv im F.A.Z.-Stellenmarkt. Wir beraten Sie gerne. Telefon 0800 132 95 62 E-Mail: info@fazjob.net

Franfurter Allgemeine
Stellenmarkt
Samstags. Sonntags. Immer.

PERSONALIEN

VERÄNDERUNGEN IM VORSTAND DER SELBST-GMBH

Siegfried Baumeister (66), eines der Gründungsmitglieder der Initiative "Wege zur Selbst-GmbH" e.v., dem unabhängigen Netzwerk für Innovationen im System Arbeit – viele Jahre im Vorstand und zuletzt Mitglied des Beirates des Netzwerkes – ist zum Vorsitzenden gewählt worden. Bevor er vor kurzem in den Vorstand der Hans Hermann Voss-Stiftung berufen wurde, war er Bereichsleiter Personal und Organisation der Voss-Gruppe. Der bisherige Vorsitzende, **Dr. Wolfgang Runge** (48), Personalleiter der Ford-Werke Saarlouis, bleibt dem Vorstand als stellvertretender Vorsitzender erhalten. Als weitere Vorstandsmitglieder wurden gewählt: **Stephan Grabmeier** (Deutsche Telekom AG) als 2. stellvertretender Vorsitzender, **Prof. Dr. Jutta Rump** (FH Ludwigshafen) als Vorstand für Forschung und Lehre, **Ralf Brümmer** (Deutsche Bank AG) als Schatzmeister, **Sebastian Mittmann** (Deutsche Telekom AG) als Schriftführer, **Bruno Klein** (Adrenator GmbH) als Vorstand für HR Next Generation und **Dr. Ulrich Althaus** (hr.quadrat) als Beisitzer. **Regina Fuhrmann** gehört als Geschäftsführerin des gemeinnützigen Vereins ebenfalls dem Vorstand an.

Anzeige



HR-Profi besetzt
HR-Positionen
national und international.
Volker Müller Executive Community
volker.mueller@vm-e-c.com
Tel. 0731 7197444
www.vm-e-c.com

NEUER PERSONALVORSTAND BEI RWE

Uwe Tigges (51), seit Anfang des Jahres Mitglied des Vorstands der RWE AG (Essen), ist seit 1.4.2013 Personalvorstand der Gesellschaft. Der Meister der Elektrotechnik und Technische Betriebswirt ist seit 1984 bei RWE, – seit 1994 als freigestellter Betriebsrat – tätig, zuletzt als Gesamtbetriebsratsvorsitzender der RWE Vertrieb AG und Konzernbetriebsratsvorsitzender der RWE AG. Er ist Nachfolger von

Alwin Fittig (60), der zum 31.3.2013 in den Ruhestand getreten ist.

FÜHRUNGSWECHSEL

Dr. Kai-Viktor Burr (46), Director Human Resources bei Hubert Burda Media, scheidet zum 31. Mai 2013 auf eigenen Wunsch aus dem Unternehmen aus, um neue berufliche Aufgaben anzunehmen. **Holger Eckstein**, Vorstand Finanzen und Personal, bedauert das Ausscheiden von Burr und wünscht ihm für die Zukunft viel Erfolg. Die Nachfolge von Burr tritt am 1. Juni 2013 **Christoph Diebenbusch** (43) an. Er kommt vom internationalen Healthcare-Konzern Covidien, in dem er zuletzt als HR Direktor für die Länder Deutschland, Österreich und Schweiz verantwortlich war. Zuvor hatte Diebenbusch beim Markenkonzern Unilever internationale HR-Karriere gemacht.

HAUSMANN GF BEI SILKUS

Petra Hausmann (35) ist seit 1.3.2013 Geschäftsführerin der SILKUS Personalberatung GmbH (Köln). Zuletzt war sie für die access Kelly OCG im Bereich executive search tätig. Weitere Stationen waren u.a. Stepstone und Hays.

TRANSPARO VERKLEINERT VORSTAND

Reinhold Berger (Jg.61) Vorstand für IT und Personal bei der tranparo AG (Augsburg) hat das Unternehmen verlassen. Sein Vorstandsbereich wird in dieser Form nicht wieder neu besetzt, sondern die Aufgaben wurden auf andere Vorstandsmitglieder verteilt und der Vorstand von fünf auf vier Personen verkleinert. **Johannes Hack** (Jg. 67), Vorstandsvorsitzender der Gesellschaft, hat zu seinen bisherigen Aufgaben Strategie und Unternehmenskommunikation nun auch den Bereich Personal übernommen. Während der letzten zehn Jahre erwarb er umfangreiche Managementenerfahrung in unterschiedlichen Internet-Geschäftsmodellen, zuletzt als Geschäftsführer bei JobScout24 sowie als Mitglied des Corporate Boards der Scout24-Gruppe.

HOLZAPFEL BEI CARGLASS

Marco Holzapfel (30) ist seit dem 1.4.2013 Leiter strategisches Personalwesen bei der Carglass Deutschland GmbH (Köln). Er verantwortet in dieser neu geschaffenen Position die Bereiche Talentmanagement, Employer Branding, Personalmarketing, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Personalpolitik und Grundsatzfragen und berichtet direkt an **Lucio Paolo Torroni** (41), HR Director Carglass Deutschland.

Holzapfel kommt von der McDonald's Deutschland Inc, wo er unterschiedliche HR-Funktionen wahrgenommen hat.

Anzeige

MBAintern

Der Newsletter mit Informationen über Management-Weiterbildung.

Die nächste Ausgabe erscheint am

5. Juni 2013

Jetzt kostenlos abonnieren unter www.MBAintern.de

VERÄNDERUNGEN BEI KNORR-BREMSE

Bernhard G. Blauth (41) ist seit März 2013 Leiter Personal Europa Schienenfahrzeuge bei der Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH in München. Er folgt in dieser Funktion auf **Rolf Springmann**, der im Konzern eine andere Aufgabe übernommen hat. Der Rechtsanwalt Blauth war zuvor interimsistisch für verschiedene Unternehmen tätig.

Stefan Reichert (36) ist seit 1.4.2013 neuer Leiter Personalentwicklung Konzern und berichtet in dieser Funktion direkt an den Leiter Personal Konzern, **Marc Pastowsky** (48). Reichert ist Nachfolger von **Eva Seifert**, die Leiterin Unternehmenskommunikation bei Knorr-Bremse geworden ist.

VERÄNDERUNGEN BEI DEUTSCHE MESSE AG

Oliver Frese (45) gehört seit dem 1. Mai 2013 dem vierköpfigen Vorstand der Deutsche Messe AG (Hannover) an. In dieser Funktion ist er u.a. verantwortlich für die Tochtergesellschaft spring Messe Management, die u.a. die Fachmesse „Zukunft Personal“ in Köln veranstaltet. Frese tritt die Nachfolge von **Frank Pörschmann** an, der das Unternehmen auf Grund unterschiedlicher Auffassungen über die künftige strategische Ausrichtung seiner Geschäftsverantwortungen auf eigenen Wunsch verlässt, allerdings dem Unternehmen beratend verbunden bleibt.

FOLLNER NUN OHNE PRINTEN

Yvonne Follner (46) ist seit dem 1.4.13 Personalleiterin der Töpfer GmbH (Dietmannsried/Allgäu). Das Unternehmen stellt seit Jahrzehnten

die Sortimentsbereiche BIO Säuglingsnahrung, Naturkosmetik Babycare und Nahrungsergänzungsmittel unter höchsten Qualitätsansprüchen her. Sie tritt die Nachfolge von **Manfred Müller** an, der in den Ruhestand geht. Die Diplom-Betriebswirtin kommt von der Lambertz-Gruppe, wo sie als Personalleiterin für das Stammwerk Aachen und das Werk Würselen verantwortlich war. Davor war sie viele Jahre als Personalleiterin für unterschiedliche Oyster-Gesellschaften (Ranstadt/Stutensee) tätig.

Anzeige

www.heincie.de

Unsere Schwerpunkte im Personalsektor:

- Personalgewinnung
- Personalbetreuung
- Interimistische Personalarbeit

Dr. Heinzl & Cie

Unternehmer- und Personalberatung
Duisburger Str. 19 a · 40477 Düsseldorf

NEU GESCHAFFENE POSITION FÜR MANGANARO

Andreas Manganaro (50) ist seit März 2013 HR Director bei der Swiss Post Solutions Deutschland (Bamberg) und Mitglied der erweiterten Geschäftsführung. In seiner Funktion berichtet er direkt an den Geschäftsführer Finance, CFO, **Stefan Nowack**. Zuletzt war Manganaro Vice President HR EMEA bei Brightpoint (Barcelona).

WENNING FOLGT AUF STRASSL

Wolfgang Strassl (s. PI 00_05), als Vorstandsmitglied der Munich Re (München) verantwortlich für Munich Health und Human Resources, scheidet zum Jahresende aus seinem Amt aus, da sein Vertrag nicht verlängert wurde. Seine Aufgaben im Vorstand werden aufgeteilt: Die Funktion des Arbeitsdirektors und die Verantwortung für Human Resources übernimmt ab 1. Oktober 2013 **Dr. oec. publ. Joachim Wenning** (47), zusätzlich zu seiner Verantwortung für das Leben-Rückversicherungsgeschäft. **Nikolaus von Bomhard** übernimmt ab 1.10.2013 die Verantwortung für Munich Health, zunächst gemeinsam mit Strassl, ab 1.1.2014 allein. ▶▶▶▶

Zusammenarbeiten beginnt mit uns.

Endlich Jobs, die wirklich passen. Ein Service der Süddeutschen Zeitung.

Robert Tann
Junior IT-Manager

Doris Kiehlmann
Division Manager

Einfach kostenlos auf laufbahner.de registrieren und ein individuelles Jobprofil anlegen. Die neuartige Matching-Technologie findet sofort die dazu passenden Positionen. So hat man schnell direkten und persönlichen Kontakt zu Unternehmen. Höchstmögliche Datensicherheit ist dabei natürlich garantiert. Bereit für laufbahner.de?

 laufbahner.de

▶ Jetzt weiterkommen.



LINSKA NUN IN WIEN

Andrea Linska (41) ist Anfang April 2013 von BCG (The Boston Consulting Group) zu Fiebinger Polak Leon Rechtsanwälte (Wien) gewechselt und hat hier die Human Resources Agenden übernommen. Sie verfügt über langjährige Erfahrung in der Beratungsbranche und im HR Management.

NOLDEN ZU KAUTEK

Ralf Nolden (50) ist seit April 2013 Leiter Personalmanagement bei der Kautex Maschinenbau GmbH (Bonn). Der Diplom-Psychologe (Uni Bonn) kommt von REpower Systems SE (Hamburg), wo er als HR Business Partner verantwortlich tätig war.

STILLE NICHT MEHR PERSONALVORSTAND

Laszlo Hrabovszki (52) ist seit 1.4.2013 Vorstandsmitglied der Generali Deutschland Pensor Pensionsfonds AG (München). In seiner neuen Funktion wird er die Bereiche Controlling/Risikomanagement, Recht und Personal verantworten, die aus dem Ressort des Vorstandsvorsitzenden **Michael Stille** (56) herausgelöst werden. Der Diplom-Ingenieur und Aktuar Hrabovszki begann seine berufliche bei der Winterthur Lebensversicherung und durchlief dort mehrere Positionen. Ab Oktober 2001 war er als Marktverantwortlicher für die PartnerRe tätig. Seit April 2003 leitet er das Konzern-Aktariat Personenversicherung der Generali Deutschland Holding AG.

NETZATHLETEN GEBEN HR MEHR BEDEUTUNG

Marina John (30) leitet seit Anfang Mai 2013 den Bereich Personal und Organisation bei netzathleten media (München). Die Diplom-Sozialökonomin ist nach ihrem Studium an der Ludwig-Maximilians-Universität in München 2008 als Personalberaterin bei Ising International Consulting (München) eingestiegen. 2010 wechselte sie in den Bereich Recruiting bei Marc O'Polo (Stephanskirchen). Sie berichtet direkt an den Geschäftsführer, **Martin Schwager** (35), und ist Nachfolgerin von **Natalie Wiedmeier** (28), die das Unternehmen aus privaten Gründen bereits Ende 2012 in Richtung Shanghai verlassen hat.

BERLINER VOLKSBANK ERWEITERT VORSTANDSGREMIUM

Tanja Müller-Ziegler (40), seit 2008 Generalbevollmächtigte der Berliner Volksbank, verstärkt seit dem 1.4.2013 das fachliche Themengebiet „kundenorientierte Prozesse“ im Team des Vorstandes. Die Diplom-Ökonomin verantwortet als stellvertretendes Vorstandsmitglied damit die Ressorts Compliance/ Verbraucherschutz und Recht/Gesetzliche Kontrollen.

SCHRITT IN DIE SELBSTSTÄNDIGKEIT

Ute Biesdorf (42) berät und unterstützt als selbständige Beraterin und HR Interimmanagerin seit Januar 2013 Unternehmen und Personalbereiche in strategischen und operativen Personalangelegenheiten insbesondere auch in Phasen der Veränderung wie Aufbau, Abbau, Umbau, Kauf und Verkauf. Ihr Wissen und ihre Erfahrung in diesen Bereichen resultieren aus über 17 Jahren Berufserfahrung auf verschiedenen Positionen in Personalbereichen des WestLB-Konzerns, zuletzt als Personalleiterin der readybank, die sie erfolgreich abwickelte.

VERÄNDERUNG BEI HR EXECUTIVE SEARCH

Michaela Kupfermann (40) ist seit April 2013 Partnerin der Personalberatung HR Executive Search (Frankfurt/Main), die 2011 von Holger Rother gegründet wurde. Die diplomierte Betriebswirtin Kupfermann arbeitet seit 15 Jahren in der Personalberatung und hat ihre Schwerpunkte in Marketing & Sales in den Branchen Consumer Goods, Handel und Chemische Industrie.

SPARKASSENVERBAND BAYERN

Roland Schmutz (55) ist seit April 2013 neuer Vizepräsident des Sparkassenverbandes

Bayern (München) und verantwortlich für das Ressort „Sparkassengeschäft, Betriebswirtschaft & Sparkassenakademie“ und somit auch für das Thema Aus- und Weiterbildung. Er ist in dieser Funktion Nachfolger von **Prof. Dr. h. c. Faltermeier** (65). Das zuständige Vorstandsmitglied für den Bereich Human Resources ist **Theo Zellner**, Präsident des Sparkassenverbands Bayern, der mit Schmutz den Verband gemeinsam als Vorstand führt.

NEUES BÜRO „FAC 1“

Dr. Alfred Schneider, CEO und Inhaber von Die MANAGER Personalberatung Dr. Schneider & Partner AG, übernimmt zunächst einmal selbst die Leitung des neuen Büros in Frankfurt Airport (FAC 1), das zum 01. April 2013 bezogen wurde. Weiterhin ist die Gesellschaft in Zürich, Dresden und neuerdings in Singapur repräsentiert.

EXPANSION BEI PORSCHE CONSULTING

Dr. Heiko Rauscher (42), ist Geschäftsführer der im Februar 2013 neu gegründeten chinesischen Tochtergesellschaft Porsche Consulting Ltd. (Shanghai). Er startet in Shanghai mit einem Gründungsteam von zunächst acht chinesischen und deutschen Mitarbeitern mit ausgeprägter Asienenerfahrung. **Eberhard Weiblen** (49), Vorsitzender der Geschäftsführung der Porsche Consulting GmbH (Bietigheim-Bissingen), einer Tochtergesellschaft des Sportwagenherstellers Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG (Stuttgart) unterstreicht, dass sich das Beratungsangebot sowohl an chinesische als auch an ausländische Firmen richtet, die sich in Asien angesiedelt haben.

PORSCHE CONSULTING MIT HAMBURGER BÜRO

Oliver Kayser, Partner bei Porsche Consulting, ist Leiter des Hamburger Büros, das zum 1.4.2013 eröffnet wurde. Rund 40 Mitarbeiter beziehen das Büro im Stadtteil Eppendorf. Zusätzliche Berater, vor allem Ingenieure und Wirtschaftswissenschaftler mit Erfahrung, werden für die neue Niederlassung im Norden noch gesucht.

NEUER PARTNER FÜR NORDAMERIKA

Doug Franklin (60) verstärkt als Partner, im Rahmen der internationalen Ausrichtung von certabrain international (München), seit April 2013 die Präsenz in den USA und in Kanada. Als Director der EPIC Business Strategies, eines überregional operierenden Personalberatungsunternehmens, verfügt er über eine langjährige erfolgreiche Erfahrung im Bereich Executive Search.

RÖLFPARTNER MIT SECHS NEUEN PARTNERN

Ralf Gröning (49), Sprecher des Management Boards, freut sich über kompetente Unterstützung, denn die Beratungsgesellschaft Rölfs-Partner (Düsseldorf) hat zum Jahreswechsel 2012/2013 die Rechtsanwälte **Roland Hoven** (42), **Dr. Alexander Lorenz** (39) und **Bernhard Rehbein**, den Rechtsanwalt, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer **Jochen Reinke** (45) sowie die Steuerberaterin **Petra Mittermaier** (39) aus den eigenen Reihen zu neuen Partnern berufen. Ebenfalls zum Partner berufen wurde der Experte für Unternehmenstransaktionen und finanzorientierte Restrukturierungen, **Guido Althaus** (44), der von der Managementberatung Alvarez & Marsal zu RölfsPartner wechselte.

WFW VERSTÄRKT ARBEITSRECHTSPRAXIS

Anne Kleffmann (42) ist zum 1. März 2013 als Partnerin in das Münchener Büro von Watson, Farley & Williams (WFW) gewechselt. Sie war zuvor Partnerin bei Heuking Kühn Lühr Wojtek (München). Am Hamburger Standort verstärken **Dr. Andreas Wiegrefe** (er kommt von der Hamburger Kanzlei Glauber & Partner) und **Jan Beckmann** (er kommt von der Herforder Sozietät Beckmann & Massmann) als Associate das WFW-Team.

DAHL BLEIBT AN DER ELBE

Jan-Oliver Dahl (42) ist seit März 2013 Director Human Resources bei der Fishlabs Entertainment GmbH (Hamburg). Er berichtet in dieser neu geschaffenen Position direkt an CEO, **Michael Schade**, und an den CEO,

Christian Lohr, des Spiele-Entwicklers Fishlabs. Dahl war zuvor in verschiedenen HR Positionen tätig, zuletzt als Leiter Personalentwicklung bei der Berenberg Bank (Hamburg).

CAPERSON VERSTÄRKT SICH

Erik Boßens verstärkt seit Februar 2013 als weiterer Geschäftsführer die auf Executive Search spezialisierte Personalberatung CaPerso (Düsseldorf).

Gerhard Cölln, langjähriger Personalleiter und Prokurist der Kölner Bank eG ist am 4.5.2013 im Alter von 74 Jahren verstorben.

PERSONALFOKUS

REPORTAGE MIT ARTE: Interim Manager mit französischem Auftraggeber gesucht

Für eine Presseanfrage des Fernsehsenders ARTE werden Interim Manager gesucht, die derzeit in einem französischen Unternehmen mandatiert sind und ganz oder zumindest teilweise im westlichen Nachbarland arbeiten. ARTE plant eine Reportage zum Thema Interim Management mit Fokus auf die deutsch-französischen Gemeinsamkeiten und Unterschiede in diesem Bereich. Der Redakteur möchte den Manager in seinem Mandat begleiten. Interessiert? Dann setzen Sie sich bitte kurzfristig mit **Herrn Klink** (klink@ddim.de) in Verbindung.

UMFIRMIERUNG

Lawyers on Demand – Xenion verstärkt Team
Flexible juristische Personallösungen für Unternehmen und Kanzleien. Mit diesem Angebot ist Xenion Legal (Geschäftsführer **Dr. Carsten Reimann**) vor einem Jahr im deutschen Markt gestartet. Angesichts des

bestehenden Bedarfs hat Xenion sein Team um einen Beirat verstärkt. Neu dabei ist **Dr. Stephan Schumacher**. Er hat langjährige Erfahrungen als Rechtsanwalt einer führenden internationalen Sozietät sowie als Geschäftsleitungsmitglied eines großen Medienunternehmens. Speziell für den Bereich Mittelstand und Familienunternehmen ergänzt **Christian von Ilberg** das Team. Aus seiner Praxis als Kanzleianwalt, Unternehmensjurist und ehemaliger Leiter Recht aus der Industrie bringt er umfangreiche Erfahrung in der juristischen Personalarbeit mit.

HEADHUNTER: SCHÖN, SIE HIER ZU TREFFEN

Was so einladend klingt, ist gar nicht so gemeint und beinhaltet die nett formulierte Absage, das Unternehmen bzw. die dort beschäftigten Mitarbeiter in Ruhe zu lassen. Eine gute Idee, damit sind die Fronten geklärt. Und den Mitarbeitern zeigt man auf treffeiche Weise „mir san mir“. Wer diese Rubrik auf seiner Karrierewebsite aufnehmen will, hier zur Anregung der Link: <http://www.falch.com/de/karriere/headhunter.html>

PERSONALRECHT

PROBLEME MIT DER FREIWILLIGKEIT

Wird in einem Arbeitsvertrag einerseits ausgedrückt, dass einem Mitarbeiter ein Urlaubstag gewährt wird und am Ende dahingehend eingeschränkt ist, dass die Sondervergütungen in jedem Einzelfall freiwillig und ohne Begründung eines Rechtsanspruchs für die Zukunft erfolgt, so ist diese Klausel unklar und intransparent und deshalb unwirksam. Folge: Der Arbeitgeber muss zahlen; BAG vom 20.02.2013, 10 AZR 177/12 (Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz).



PERSONALTHEMA

15. DEUTSCHER PERSONALBERATERTAG (BDU)

Der Umsatz in der Personalberatungsbranche ist im Jahr 2012 mit 1,55 Milliarden Euro (+ 3,6 %) auf ein neues Allzeithoch gestiegen. Die bisherigen Höchststände hatten 2008 und 2011 bei jeweils 1,49 Milliarden Euro gelegen. Die Zahl der Positionen bei Fach- und Führungskräften, die durch die Unterstützung von Personalberatern in der deutschen Wirtschaft, Industrie oder Verwaltung besetzt werden konnten, ist dabei auf rund 51.000 (2011: 48.800) gestiegen. Die Dynamik der Branchenkonjunktur hat sich allerdings im Vergleich zu den beiden Vorjahren 2010 (+ 18,2 %) und 2011 (+ 14,8 %) erheblich abgeschwächt. Dies sind Ergebnisse der Marktstudie „Personalberatung in Deutschland 2012/2013“, die der Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU) auf seiner Pressekonferenz im Rahmen des diesjährigen Deutschen Personalberatertages am 15.5.2013 auf dem Petersberg bei Bonn vorgestellt hat. Im Jahr 2012 wurden die Personalberater in Deutschland besonders häufig mit der Suche nach Experten der Maschinen- und Fahrzeugtechnik sowie der Elektro- und Energietechnik beauftragt. Die Studienteilnehmer zeigen sich hinsichtlich der Branchenkonjunktur für 2013 vorsichtig optimistisch: Aus den Prognosen ergibt sich rein rechnerisch ein Umsatzplus von 3,5 Prozent. Dr. Regina Ruppert, BDU-Vize-Präsidentin: „Nach dem Krisenjahr 2009 haben viele Firmen massive Personaleinstellungen bei Fach- und Führungskräften in den Folgejahren 2010 und 2011 vorgenommen. Zurzeit erleben wir, dass unsere Klienten insgesamt aufgrund der noch nicht ausgestandenen Eurostaatenkrise nur sehr zögerlich

Investitionsentscheidungen treffen. Das beeinflusst unser Kerngeschäft der Personalsuche doch erheblich.“

Welche Anforderungen kommen auf Berater in Zukunft zu?

Dies war die zentrale Frage der Veranstaltung, die hochkarätig besetzt war. Key Notes Speaker waren: Prof. Dr. Dr. Di Fabio (u.a. Richter des Bundesverfassungsgerichts (a.D.)), Kathrin Menges (Mitglied des Vorstands der Henkel AG & Co. KGaA) und Anselm Bilgri (u.a. ehemaliger Cellarar des Klosters Andechs). Interessant war die teilweise deutlich abweichende Meinung von Joachim Sauer (Präsident des Bundesverband der Personalmanager e.V.) zu den Einschätzungen der anderen Teilnehmer der Diskussionsrunde. Insbesondere vertrat er die Meinung, dass a) relativ häufig gute und aussagefähige Stellenbeschreibungen für die zu besetzenden (Führungs-)Positionen fehlen und b) Stellenbeschreibungen durchaus eine Führungsaufgabe der Geschäftsführung seien. Stoff genug also für die Teilnehmer des Beratertages, die unterschiedlichen Ansichten in den Pausen immer wieder zu diskutieren.

Diversity – das Zukunftsthema

Was bei allen Gesprächsrunden immer wieder genannt wurde, war das Thema Diversity, welches Eindeutig als das Thema der Zukunft eingestuft wurde. Erfreulich in diesem Zusammenhang, dass es nicht ausschließlich mit dem Thema Frauenquote besetzt wurde, sondern wesentlich fundierter betrachtet wurde.

Personalberatertag 2014

Der 16. Personalberatertag ist am 15. Mai 2014, wiederum auf dem Petersberg.

HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

RHEINISCHE POST

>> Vorstandsmitglied zur Leitung

Standort: Wesel
Gesamtausgabe, 18. Mai 2013

>> Leiter(in) der Aus- und Weiterbildung

Standort: Kleve
Ausgaben Kleve und Geldern, 18. Mai 2013

>> Steuerfachangestellte/n mit Schwerpunkt Lohn

Standort: Düsseldorf und Langenfeld
Ausgaben Düsseldorf und NGZ, 18. Mai 2013

>> Geschäftsführer (w/m)

Standort: Köln
Gesamtausgabe, 18. Mai 2013

Süddeutsche Zeitung

>> Geschäftsführer (m/w) Personal und Soziales

Standort: München
Süddeutsche Zeitung, 11.5.2013

Günstige Online-Kombis für Ihre Personalsuche buchen Sie bei uns!

z.B. Paket IT

Rufen Sie uns an unter 0201-17676211

www.stellen-kombi.de

- Monster.de/Jobpilot.de (30 Tage)
 - Stepstone.de (30 Tage)
 - Heisejobs.de (4 Wochen)
 - IT-Steps.de (30 Tage)
 - IT-Treff.de (4 Wochen)
- Paket-Preis: 1.390,00 € zzgl. MwSt.



Herausforderungen im Personalwesen.



- >> Leiter Personalentwicklung (Remscheid)
- >> Leiter Personal (Sauerland)
- >> Teamleiter Personal - Schwerpunkt Zeitwirtschaft (Berlin)
- >> Personalleiter (München)
- >> Sachbearbeiter Personal (Düsseldorf)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenangebote richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.



Mit uns wird die Personalsuche nicht zum Drahtseilakt

Informationen: 0211 505-2863 | stellenmarkt@rheinische-post.de

Rheinische Post · Neuß-Grevenbroicher Zeitung · Bergische Morgenpost · Solinger Morgenpost · RP Online

OUTPLACEMENTintern

Redaktion: Dr. Cornelia Riechers
Erscheinungstermin: 11.06.2013

Neuer ET

Infos zu Anmeldungen/Anzeigen unter:

www.OUTPLACEMENTintern.de

Das Special zum Thema Outplacement

Wir erscheinen ab sofort als separate Aussendung ...

Deutscher Azubi-Kompass

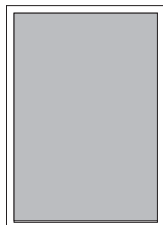
seit 2004

Das Ausbildungsplatzangebot für den Ballungsraum Südwestfalen



Fragen beantworten wir Ihnen gerne unter
Tel. 02236 / 9499140
Nicole Schuckardt
schuckardt@mediaproverlag.de

Auszug aus den aktuellen Mediadaten



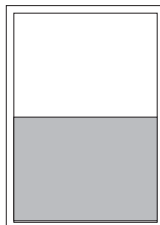
1/1 Seite
185 x 262 mm

Einzelschaltung

- Hagen oder
 - Arnsberg
- sw = 900,-
4c = 1.050,-

Kombischaltung

Hagen und Arnsberg
sw = 1.100,-
4c = 1.250,-



1/2 Seite (quer)
185 x 128 mm

Einzelschaltung

- Hagen oder
 - Arnsberg
- sw = 525,-
4c = 600,-

Kombischaltung

Hagen und Arnsberg
sw = 700,-
4c = 800,-



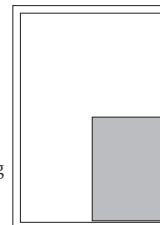
1/2 Seite (hoch)
90 x 262 mm

Einzelschaltung

- Hagen oder
 - Arnsberg
- sw = 525,-
4c = 600,-

Kombischaltung

Hagen und Arnsberg
sw = 700,-
4c = 800,-



1/4 Seite
90 x 128 mm

Einzelschaltung

- Hagen oder
 - Arnsberg
- sw = 275,-
4c = 300,-

Kombischaltung

Hagen und Arnsberg
sw = 350,-
4c = 400,-

Alle Preise zzgl. MwSt.

Anzeigenschluss: 24. Juni 2013
Druckunterlagenschluss: 08. Juli 2013
gepl. Erscheinungstermin: 09. September 2013

MediaPro Verlagsgesellschaft mbH
Haus Meer 2 · 40667 Meerbusch
www.mediaproverlag.de



Die SIG Combibloc Gruppe ist einer der weltweit führenden Systemanbieter von Kartonverpackungen und Füllmaschinen für Getränke und Lebensmittel mit rund 4.600 Mitarbeitern in 40 Ländern.

Für unseren Standort Linnich – im Großraum Aachen / Düsseldorf / Köln – suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Human Resources Business Partner (w / m) mit Schwerpunkt Europe Markets

Unser HR-Bereich am Standort Linnich versteht sich als interner Dienstleister und steht unseren Mitarbeitern und Führungskräften in allen HR-Angelegenheiten jederzeit mit Rat und Tat zur Seite. Als Human Resources Business Partner gestalten Sie vorwiegend die Personalbetreuung der deutschen und europäischen Bereiche Marketing, Sales und After Sales Service und entwickeln unser Geschäft durch Unterstützung der verantwortlichen Bereichsleiter bei allen HR-relevanten Fragestellungen. Die Tätigkeit ist in Vollzeit.

Folgende interessante Aufgabenfelder warten auf Sie:

- Ausrichtung der HR-Strategie und Umsetzung globaler Richtlinien und Prozesse zusammen mit den Managing Directors vor Ort
- Organisation der HR-Verwaltung, einschließlich Datenpflege und Reporting in SAP HR zusammen mit einer Assistenzfunktion und den Verantwortlichen in den nationalen und ausländischen Legal-Gesellschaften
- Personalplanung und Recruiting, teils im internationalen Bereich
- Durchführung und Administration von personellen Einzelmaßnahmen in enger Zusammenarbeit mit lokalen Stellen, Juristen und Arbeitnehmervertretungen
- Aufbau und Umsetzen von Personalentwicklungsinstrumenten, dem Performance- und Talent-Management
- Abwickeln von Entscheidungen in Zusammenarbeit mit den HR-Zentralbereichen
- Management von Sonderprojekten, teilweise in enger Zusammenarbeit mit nationalen, europäischen und globalen Bereichen der Gruppe

Sie ergänzen unser Team ideal, wenn Sie folgende Voraussetzungen mitbringen:

- abgeschlossenes, einschlägiges Studium, vorzugsweise Betriebswirtschaft, Psychologie, Jura, mit Schwerpunkt Personalwesen
- neben ausgezeichneten Sprachkenntnissen in Deutsch, nachgewiesene Fremdsprachenqualifikation in Englisch und idealerweise einer weiteren europäischen Fremdsprache
- mehrjährige Berufserfahrung in der Personalbetreuung von Industriebetrieben einschließlich deren Auslandsgesellschaften, vorzugsweise von Vertriebs-, Marketing- oder Service-Bereichen
- profunde Kenntnisse in der Personalbeschaffung sowie im Arbeitsvertragsrecht und der Durchführung personeller Einzelmaßnahmen in mindestens einem der Länder: Deutschland, „BeNeLux“, Spanien, Frankreich
- Kenntnisse von Tarif-, Vergütungs- und Bonussystemen
- geübter Umgang mit einer gängigen Personaladministrationssoftware, idealerweise SAP HR, sowie mit MS Office (Word, Excel, PowerPoint)
- eine Reisebereitschaft von ca. 25 % in das europäische Ausland wird vorausgesetzt
- gewandtes, kundenorientiertes Auftreten, Gewissenhaftigkeit, Termintreue und absolute Diskretion runden Ihr Profil ab

Wir bieten Ihnen eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem wirtschaftlich sehr erfolgreichen Unternehmen sowie eine ständige Weiterentwicklung durch interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten.

Können wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Entgeltvorstellung.

SIG Combibloc GmbH • Georg Göbl • Rurstrasse 58 • DE-52441 Linnich
bewerber@sig.biz • www.sig.biz



1. DÜSSELDORFER Karrieretag

27.06.2013 • 10.30 – 18.30 Uhr • ESPRIT arena Düsseldorf

Die besten Fachkräfte im Rheinland finden.

Wir bringen am 27. Juni in einem professionellen Rahmen Angebot und Nachfrage zusammen.

Sie positionieren sich als attraktiver Arbeitgeber mit attraktiven Stellenangeboten.

Wir von der **Rheinischen Post** und **kalaydo.de** sorgen dafür, dass Ihre Zielgruppe Sie findet. Oder umgekehrt.



Ihre Vorteile als Aussteller:

- Wettbewerbsvorteil durch persönlichen Kontakt zu zahlreichen Fachkräften
- Image-Gewinn durch Positionierung als engagiertes, modernes Unternehmen der Region
- Optimale Präsentationsbedingungen in attraktiven Räumlichkeiten
- Große Resonanz durch interessantes Rahmen- und Vortragsprogramm

Die neue Messe in Düsseldorf für Personal-Recruiting und Fachkräfte

Interesse an einer Ausstellungsfläche?

Rheinische Post

Denise Clever

Telefon: 0211 505-2863

Fax: 0211 505-1003005

E-Mail: stellenmarkt@rheinische-post.de

www.karrieretag.org/duesseldorf

Ein Projekt von:

RHEINISCHE POST

kalaydo.de
das regionale Findernet